

การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากร
กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งบริหาร	ตำแหน่งคณะกรรมการ
1	ดร.วุฒิชัย ไชยรินคำ	รองอธิการบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต	ที่ปรึกษา
2	อาจารย์จรรุวรรณ โปษยานนท์	ผู้ช่วยอธิการบดี	ที่ปรึกษา
3	นางสาวอำนวยการพร ชัดวงศ์	ผู้อำนวยการกอง	ประธานคณะกรรมการ
4	นางธัญญพิชฌา สิงห์สถิตย์	หัวหน้าศูนย์ให้คำปรึกษาและสร้างเสริมสุขภาพ	กรรมการ
5	ดร.กลางวารี ไชยวุฒิ	หัวหน้างานทุนการศึกษา	กรรมการ
6	นายสมพงษ์ จันทรพิมพ์	รักษาการหัวหน้างานส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิต	กรรมการ
7	นางสาวสุภาพร บัวผัด	หัวหน้างานธุรการ	กรรมการและ เลขานุการ
8	นายอภิเชษฐ ดุใจ	หัวหน้างานพัฒนาคุณภาพนิสิตพิการ	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

1. ขับเคลื่อนการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากรกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ
2. ดำเนินกิจกรรมให้มีการสอดแทรกสาระสำคัญของจริยธรรมของบุคลากรกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ
3. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมและแนวปฏิบัติ Do & Don't
ของบุคลากรกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ

การประพฤติตนของบุคลากรที่พึงกระทำ (Do)	การประพฤติตนของบุคลากรที่ไม่พึงกระทำ (Don't)
ส่งเสริมสนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลัก ของประเทศ โดยการรักษาสถาบันและ ชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตาม หลักศาสนา การเทิดทูนรักษา วัชระสถาบัน พระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตาม รัฐธรรมนูญ และกฎหมาย	แสดงออกในลักษณะการดูหมิ่นเหยียดหยาม หรือไม่กระทำ การอันเป็นการทำลาย ความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำ การอัน เป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อ ภาพลักษณ์ของประเทศ
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ไม่กระทำการ แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ในงานหรืออาชีพของตน	นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับ ของหน่วยงาน และของ ทางราชการไปใช้เพื่อ การแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือ พวักพอง
กล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการ ลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่ เหมาะสมเพียง เพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของ ตนเอง	หลีกเลี่ยงกฎหมายหรือใช้ช่องว่างทาง กฎหมายเพื่อเอื้อ ประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
มีจิตสาธารณะ จิตอาสา อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่ โดยคิดถึง ความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน	ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพล กีดกันต่อการ ตัดสินใจใด ๆ ของตนหรือผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับงาน ในหน้าที่ราชการ
ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้ งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ทันท่วงทีตามกำหนดเวลาโดย ได้ผลลัพธ์อย่างคุ้มค่า ทั้งใน ส่วนของการใช้เงิน เวลา และ ทรัพยากรอย่าง ประหยัด มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ไม่รับฟังความคิดเห็นหรือคำวิจารณ์ที่มีเหตุผล ไม่ชี้แจง เหตุผล อธิบายให้แก่ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เทาเทียมปราศจากอคติ ไม่นำความรู้สึกละแวกส่วนตัวมาใช้ในการตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องต่างๆ	เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือ สถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทาง การเมือง

กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม
กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
การประชุมกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ ประจำเดือน	ต.ค.65 – ก.ย. 66	ไม่ใช้งบ	งานธุรการ
กิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่องมาตรฐานจริยธรรม แก่บุคลากรกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ	ต.ค.65 – ก.ย. 66	ไม่ใช้งบ	งานธุรการ
กิจกรรมตามนโยบาย No Gift Policy – ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy – รายงานตามนโยบายฯ รอบ 6 เดือน 12 เดือน	ต.ค.65 – ก.ย. 66	ไม่ใช้งบ	งานธุรการ